



**„MENSCHEN MACHEN
DEN UNTERSCHIED!“**

Kurzprofil
Thorsten Rabenbauer



Ihre Wünsche

Sie suchen nach einem Partner zur Unterstützung und Entwicklung Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter?

Sie wünschen sich Inspirationen und Impulse zur Qualifizierung, Motivation und Bindung Ihrer TOP-Performer?

Sie wünschen sich Praxisnähe und Umsetzungskonsequenz bei der Begleitung Ihrer Führungskräfte und Teams?

Sie erwarten echte substanzielle Erfahrungen, Methodenvielfalt, fundiertes Know Wow, Professionalität und Menschlichkeit?

Dann lassen Sie uns besprechen, wie ich den größtmöglichen Nutzen für Sie und Ihr Unternehmen erbringen kann!

Ihr Thorsten Rabenbauer



Mein Profil für Sie

Meine Haltung für meine Arbeit mit Menschen:

#„MENSCHEN MACHEN DEN UNTERSCHIED!“

#„INNERE KLARHEIT SORGT FÜR ÄUSSERE PRÄGNANZ!“

Mein Vorgehen bei Ihren Anfragen:

#Professionelle Auftragsklärung

(Situation, Ziele, Erwartungen, Erfahrungen, Wünsche,...)

#Ausarbeitung eines konkreten Vorschlags zur Gestaltung der Zusammenarbeit und zielführende Abstimmung mit dem Auftraggeber

#Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der vereinbarten Veranstaltung

Meine „Spezialitäten“ für Ihre Veranstaltung:

#Individualität, Methodenvielfalt und Kreativität

#Fundiertes Wissen und vielfältige Führungserfahrungen

#Professionalität und Menschlichkeit

Meine wichtigsten Qualifizierungen:

#Verschiedene ganzheitliche Trainerausbildungen

#Systemische Coachingausbildung (ISB Wiesloch)

#Zertifizierter Professional Speaker (GSA München)

#General Management Diplom (SGMI St. Gallen)

Sie wollen es genauer wissen?

Sprechen Sie mich einfach auf das an, was Ihnen wichtig ist!

Ihr Thorsten Rabenbauer





Workshops und Seminare

Was bringen eigentlich Workshops, Seminare und Trainings? Neben der gezielten Qualifizierung von Führungskräften und Mitarbeitern, um deren Zukunftsfähigkeit sicher zu stellen, wirken sich Weiterbildungsmaßnahmen vielfach sehr positiv aus:

- # Bindung der TOP-Performer
- # Erhöhung der Motivation und Loyalität
- # Gezielte Vorbereitung auf neue Aufgaben
- # Erhöhung der Zukunftsfähigkeit und Selbstwirksamkeit
- # Perspektivenwechsel und Verbesserung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit
- # Verbreiterung des eigenen Handlungsspektrums
- # ...

Wichtig für die Akzeptanz und die motivierte Teilnahme sind:

- # Sinnbezug und Zukunftsrelevanz
- # Zielklarheit und Nutzenorientierung
- # Wertvolle Impulse und Denkanstöße
- # Angenehmes Lern- und Arbeitsklima
- # Interessanter Spannungsbogen und Abwechslung
- # Wertschätzende und erkenntnisreiche Interaktionen
- # Praxisnähe und Umsetzungsorientierung
- # ...



Themen und Titel

(einige Beispiele)

FÜHRUNGSKRÄFTEQUALIFIZIERUNG:

- „Sich selbst und andere verantwortungsvoll führen“
- „Persönlichkeitsentwicklung für Führungskräfte“
- „Führungsprinzip Wertschätzung“
- „Kommunikation und Besprechungsmanagement“
- „Motivation und Teamentwicklung für Führungskräfte“
- „Führung auf Distanz“
- „Onboarding und Einarbeitung motivierend gestalten“
- „Konflikte erkennen und lösungsorientiert handeln“
- „Kollegiale Beratung, Fallarbeit und Supervision“
- „Laterale Führung“

TEAM- UND BEREICHSENTWICKLUNG:

- „Teampotenziale erkennen und unsere Stärken nutzen“
- „Gemeinsam auf die Zukunft ausrichten“
- „Bestandsaufnahme zur IST-Situation“
- „Aufgabenklärungen und Zuständigkeiten abstimmen“

PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG:

- „Selbstführung und Selbstcoaching“
- „Meine persönlichen Werte und meine innere Haltung“
- „Was treibt mich an und was ist mir wichtig?“
- „Aufgabenklärungen und Zuständigkeiten abstimmen“
- „Wie kann ich meine Resilienz stärken?“

TRAIN THE TRAINER/MULTIPLIKATORENAUSBILDUNG:

- „Wissen wirksam und motivierend weitergeben“
- „Moderne Seminargestaltung für interne Trainer“
- „Interne Schulungen interaktiv und effizient gestalten“



Coachings

Im Coaching geht es um Sie ganz persönlich!

Der Coachee und seine wichtigsten Themen stehen im Mittelpunkt.

In vertraulichem Rahmen können sehr individuelle Fragestellungen und persönliche Themen gemeinsam reflektiert werden.

Profitieren Sie von:

- #Interessanten Fragestellungen, die zum Perspektivenwechsel und zur Selbstreflexion einladen
- #Gezielte kurze Impulse, die bei Bedarf weitere Optionen, Handlungs- oder Analysemöglichkeiten bieten
- #Der Blick auf die eigenen Stärken, Erfahrungen, Erfolge und Ressourcen erhöht die Umsetzungsmotivation

Der Rahmen für solche Coachings kann sehr vielfältig sein:

- #Besprechungsraum in der eigenen Organisation
- #Coachingraum bei mir im Büro in Offenbach
- #Virtuelle Treffen (z.B. über Microsoft Teams)
- #Walk and Talk im Freien
- #Gemeinsame Golfrunde



Themen und Fragen

(einige Beispiele)

FÜHRUNG

- #Wie gehe ich mit schwierigen Mitarbeitern angemessen um?
- #Wie gehe ich mit Spannungsfeldern in der eigenen Organisation um?
- #Wie kann ich Veränderungssituationen positiv und motivierend gestalten?
- #Wie kann ich Konflikte auf Augenhöhe und nachhaltig lösen?
- #Wie will ich wichtige Kommunikationsprozesse mit Mitarbeitern bzw. meinem Team gestalten?
- #...

PERSÖNLICHKEIT

- #Was sind meine wichtigsten persönlichen Werte?
- #Was sind meine wertvollsten Stärken, Fähigkeiten, Talente, Erfahrungen, ...?
- #Welche Verhaltensweisen entsprechen meinem typischen „Autopiloten“?
- #Was ist für meine persönliche Zufriedenheit und für meine Motivation wichtig?
- #Was will ich beibehalten, was ändern?
- #...

Sie haben spezielle Führungsfragen und/oder zur Persönlichkeitsentwicklung, suchen einen erfahrenen Coach oder Sparringspartner?
Dann lassen Sie uns besprechen, wie ich Sie individuell zielführend, emphatisch und ermutigend unterstützen kann!

Ihr Thorsten Rabenbauer





Impulsvorträge

Menschen brauchen unterschiedliche Impulse, um Inspirationen zur Selbstreflexion, zum Erfahrungsaustausch und um Umsetzungskraft zu erhalten.

Je nach Rahmen, Adressatenkreis, Ziele der Veranstaltung, Kontext zur Unternehmenssituation und erwünschten Kernbotschaften, passe ich meine Vorträge, Keynotes oder Worknotes an Ihre Anforderungen an.

Gerade Veranstaltungen für die Führungskräfte und Mitarbeiter einer Organisation, ganz gleich ob für alle oder einen ausgewählten Teilbereich (Abteilung/Fachbereich/...), ... wichtig ist eine inspirierende Atmosphäre zu schaffen, Interesse zu wecken, motivierende und klare Botschaften zu senden, eine ansprechende Dramaturgie mit guten und praxisnahen Umsetzungsimpulsen zu gestalten.

Gerne können wir in einem ersten kostenfreien Gespräch über Ihre Ziele, Wünsche, Unternehmenssituation und die vorgesehenen Teilnehmer sprechen und ich kann Ihnen beschreiben, wie ich vorgehen würde.

Sprechen Sie mich einfach an,

Ihr Thorsten Rabenbauer



Themen für Vorträge

„Besonders Führen, aber wie?“

Wie Führungskräfte wertvolle Beiträge leisten können, um ihre TOP-Performer zu begeistern, binden und motivieren!

„Besonderes Team, aber wie?“

Wie können Führungskräfte und Mitarbeiter gemeinsam für eine positive und motivierende Teamatmosphäre sorgen?

„Führungsprinzip Wertschätzung“

Wie Sie Mitarbeiter begeistern, motivieren und binden.
Der Vortrag passend zu meinem Buch!

Gerne bespreche ich mit Ihnen, wie ein Vortrag, eine Keynote oder eine Worknote den größtmöglichen Nutzen für Sie bieten kann!

Ihr Thorsten Rabenbauer





Hier noch einmal meine Kontaktdaten:

Thorsten Rabenbauer

Goldbergstraße 18
63073 Offenbach

Telefon: 069 / 83 83 28 83

Mobil: 0160 / 810 57 35

E-Mail: tr@thorstenrabebauer.de

Homepage: www.thorstenrabebauer.de